

DORTMUNDER
PERSONALMANAGEMENT
PRÄDIKAT

**NEW
DEALS**



NEW DEALS

Eine starke Marke für eine starke Region

Unser Ziel

Dortmund ist ein attraktiver Arbeitsort ...

- Branchenvielfalt: Logistik, Informations- und Kommunikationstechnologie, Handel, Forschung und Wissenschaft, Start-Up-Szene, ...
- Vielfältige Jobmöglichkeiten, gute Arbeitgeber mit innovativer Personalpolitik

...und das wollen wir zeigen!

- Gute Arbeitgeber sichtbar machen
- Unterstützung von Dortmunder Betrieben bei der Fachkräftegewinnung
- Inspiration für nachhaltige Maßnahmen im Personalmanagement (Best Practice)
- Werbung für Dortmund und Region als attraktiver Arbeitsort
- Branchen- und Jobvielfalt in der Umgebung aufzeigen
- Austausch und Vernetzung, „Voneinanderlernen“ für Geschäftsführungen, Personaler*innen und alle Interessierten – online und in Präsenz



Wer ist beteiligt?

Gemeinsame Initiative Dortmunder Arbeitsmarkt- und Wirtschaftsakteure





Pluspunkte des Prädikats

UNIQ GmbH

Warum das Dortmunder Personalmanagement Prädikat etwas für Sie ist:

- + **Offen für alle Unternehmen** in Dortmund und Umgebung, unabhängig von der Branche und Größe
- + Niederschwellig, niedriger Zeitaufwand – ohne bürokratische Hürden oder Bewerbungsunterlagen
- + Einstieg **jederzeit** möglich – keine Fristen
- + **Unkomplizierter Prozess** mit schnellen Absprachen und Entscheidungen
- + Begutachtung vielfältiger HR-Themen, unter Berücksichtigung der Branche und Betriebsgröße
- + **Umfassendes Prädikat** für verschiedene Handlungsfelder im Personalmanagement
- + **Hochwertige Auszeichnung** von **regionaler Jury** (Kammern, Gewerkschaften, ...)



Pluspunkte des Prädikats

UNIQ GmbH

- + Verleihung im Betrieb – ein exklusiver Tag für den Preisträger und seine Gäste
- + **Präsentation des Betriebs** und der ausgezeichneten Maßnahmen – nach außen und innen
- + Attraktivitätsgewinn zur Gewinnung von Beschäftigten des regionalen Arbeitsmarktes
- + Positives Ergebnis: Auszeichnung oder **wertvolle Handlungsempfehlungen** mit Unterstützungsangebot
- + Unterstützung in der Weiterentwicklung des Personalmanagements
- + Kosten nur im Falle einer Auszeichnung (Staffelung nach Unternehmensgröße)
- + Networking und Präsentationsmöglichkeiten online und in Präsenz

Ein Prädikat aus der Region für die Region!

Personalpolitische Handlungsfelder

Giese und Liebelt GmbH

Zu diesen Themen können Betriebe sich um das Prädikat bewerben:

Personalgewinnung

Aus- und
Weiterbildung

Personalentwicklung

Führungskräfte-
Entwicklung

Arbeitszeitgestaltung

NEW
DEALS

Dortmunder
Personalmanagement
Prädikat



Betriebliche
Gesundheitsförderung

Unternehmenskultur

Demografischer
Wandel

Vereinbarkeit von
Beruf und Privatleben

Diversity Management



Die Qualitäts- und Bewertungskriterien

START NRW GmbH

Innovativer Beitrag zur
Beschäftigungssicherung
im Betrieb und in der
Region

Qualität der Unternehmens-
und Führungskultur

Qualität und betrieblicher
Innovationsgehalt der
Maßnahme

Innovativer Beitrag zur
**Förderung der
betrieblichen
Chancengleichheit** von
Männern und Frauen

**NEW
DEALS**

Dortmunder
Personalmanagement
Prädikat

Verankerung und
Umsetzung im
betrieblichen Alltag

Langfristige Orientierung
und **Nachhaltigkeit** der
Aktivität

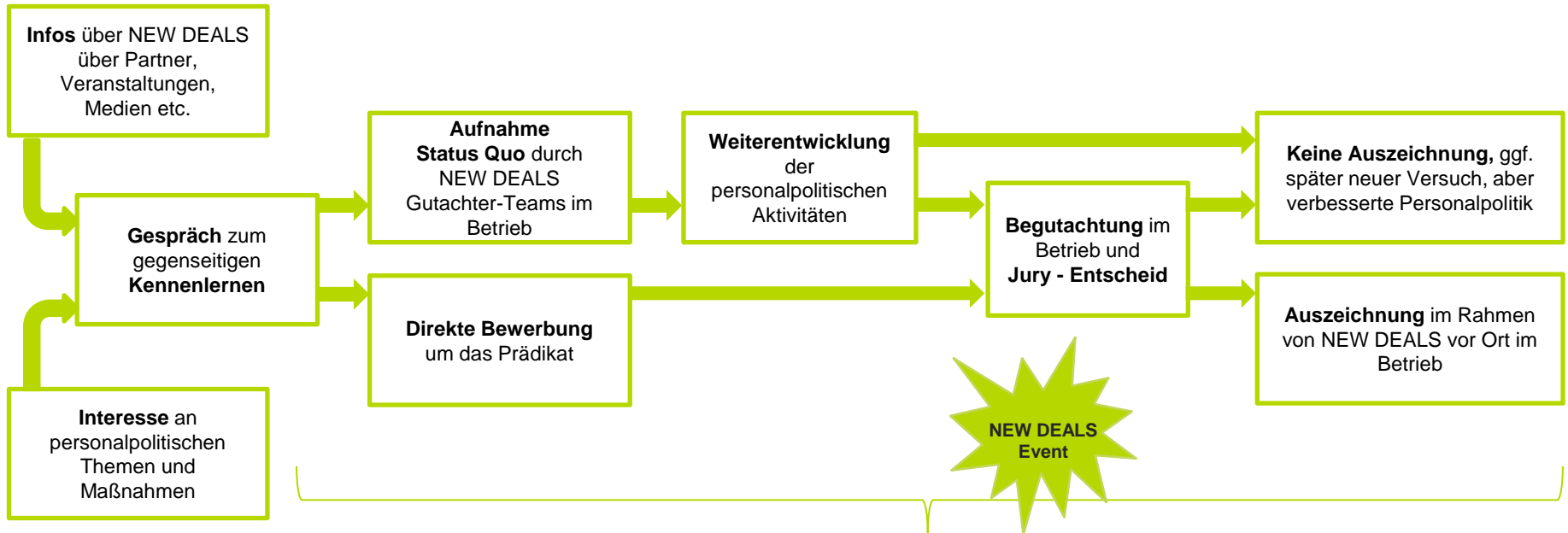
Nutzen für das
Unternehmen: Beitrag zur
Verbesserung der
betrieblichen **Leistungs-
und Wettbewerbsfähigkeit**

Nutzen für die
Beschäftigten



Begutachtung und Auszeichnung als kontinuierlicher Prozess

Murtfeldt Kunststoffe GmbH & Co. KG



Kontinuierliche Möglichkeit der Teilnahme an NEW DEALS Veranstaltungen

Know-how-Transfer und Austausch

Verleihungen des Dortmunder Personalmanagement Prädikats

- Im Betrieb vor Ort, offen für alle Interessierten
- Urkundenübergabe und Vorstellung der ausgezeichneten Maßnahmen
- Kurzpräsentation des Betriebs und des Personalmanagements
- Führung durch den Betrieb mit vertieften Einblicken in die Arbeit
- Raum für Austausch mit Betriebsvertreter*innen und anderen Gästen



Know-how-Transfer und Austausch

Online-Veranstaltungen im Format „NEW DEALS digital“

- Seit 2020 fest etabliertes Austauschformat
- Mit fachlichem Input und Praxisbeispielen zu verschiedenen Personalmanagement-Themen wie:

Inklusion

Teilzeitberufsausbildung

4-Tage-Woche

Employer Branding

Onboarding remote

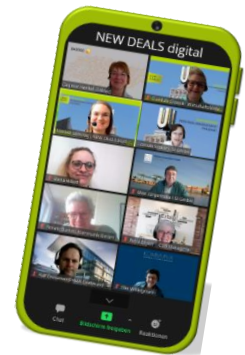
Integration Geflüchteter

Nachhaltigkeit

- Danach viel Raum für Rückfragen, Austausch und Diskussion
- Offen für alle Interessierten, d.h. Personaler*innen, Geschäftsführungen, Gleichstellungsbeauftragte, Multiplikator*innen, ... aus verschiedenen Betrieben und Institutionen
- Bereits 13 erfolgreiche Veranstaltungen mit rund 360 Teilnehmenden (Stand: März 2024)



Ausbildung in schwierigen Zeiten
NEW DEALS digital am 23.02.2022



Know-how-Transfer und Austausch



Veranstaltungen wie „NEW DEALS live“

- Events in Präsenz, offen für alle Interessierten
- Moderierte Diskussionsrunden mit NEW DEALS Preisträgern zu aktuellen Herausforderungen in der Personalarbeit
- Diskussion und Gespräche im Nachgang mit den Preisträgern, Gutachter*innen, Jurymitgliedern und anderen Gästen



Ausgewählte Preisträger – Beispiele für gute Personalarbeit

Giese und Liebelt GmbH

Handwerkskollektiv GmbH aus Castrop-Rauxel

- 10 Beschäftigte
- Sehr aktiv in der Ausbildung – Jede*r bekommt eine Chance und viel Unterstützung
- Kollektivgedanke: MA sind auch Teilhaber*innen; Kauf, Sanierung und Vermietung von Häusern sichert die Altersvorsorge



ICN GmbH + Co. KG: IT-Unternehmen aus Dortmund

- 50 Beschäftigte
- Ständig in der Weiterentwicklung: Aufbau von Kompetenz-Matrizen und neuem Organigramm, gemeinsame Leitbildentwicklung, Führungskräfteentwicklung, neue Wege im Onboardingprozess und bei der Gesundheitsförderung

Ausgewählte Preisträger – Beispiele für gute Personalarbeit

Walter Viet Stahl- und Metallbau GmbH

Dr. Ausbüttel & Co. GmbH: Hersteller von Wundversorgungsprodukten aus Dortmund

- 180 Beschäftigte
- Verbindung von Wirtschaftlichkeit und sozialem Engagement: Inklusion von schwerbehinderten Menschen und Geflüchteten; alle MA engagieren sich mindestens einen Tag im Jahr in einem lokalen sozialen Projekt



Avermann Contactlinsen aus Dortmund

- 15 Beschäftigte
- Hohe Wertschätzung aller Beschäftigten
- Strukturierte Einarbeitung und Personalentwicklung
- Verlässliche Arbeitszeiten



Preisträger des Dortmunder Personalmanagement Prädikats

Walter Viet Stahl- und Metallbau GmbH

Preisträger der letzten vier Jahre:

- Avermann Contactlinsen | Dortmund | Augenoptik
- Bäckerei Wilhelm Kanne GmbH & Co. KG | Lünen | Bäckerei, Konditorei, Partyservice
- Brillen Rottler GmbH & Co.KG | sechs Filialen in Dortmund | Augenoptik, Hörakustik
- Dr. Ausbüttel & Co. GmbH | Dortmund | Wundversorgung
- EWZ- Entwicklungszentrum für berufliche Qualifizierung und Integration GmbH | Dortmund | Bildung, Qualifizierung
- Handwerkskollektiv GmbH | Castrop-Rauxel | Malerhandwerk
- Giese & Liebelt GmbH | Dortmund | Tischlerhandwerk
- ICN GmbH + Co. KG | Dortmund | Informationstechnik (IT), Telekommunikation (TK)
- IHK Gesellschaft für Informationsverarbeitung GmbH | Dortmund | Informationstechnik
- Klöpffer-Therm GmbH & Co. KG | Dortmund | Heizungsindustrie
- Megazoo (WelkeGruppe GmbH) | Dortmund | Tierbedarf

Alle Preisträger und deren ausgezeichneten Maßnahmen finden Sie online unter <https://www.newdeals.de/preistraeger>

Ihre Ansprechpersonen

NEW DEALS Büro

c/o Soziale Innovation GmbH

Ansprechpartnerin:

Mariela Samstag

☎ 0231 - 88 08 64 - 17

✉ team@newdeals.de

Ansprechpartnerin

Wirtschaftsförderung Dortmund:

Gundula Grzesik

☎ 0231 - 50 29 240

✉ gundula.grzesik@stadtdo.de



Information, Bewerbung und aktuelle Veranstaltungen
www.newdeals.de

Fotos zur Verfügung gestellt von Dr. Uwe Jürgehake, Ursula Dören und Preisträgern.

