



In der Industrie- und Handelskammer blickten gestern Vertreter der Kammern, Arbeitsagentur, Wirtschaftsförderung, Gewerkschaften sowie die Preisträger auf zehn Jahre „Dortmunder Personalmanagement Prädikat“ zurück. RN-FOTO SCHA PER

Der Job, der zum Leben passt

80 Firmen erhielten in zehn Jahren Personalmanagement-Prädikat „New Deals“

In zehn Jahren konnten sich über 80 Unternehmen mit dem Personalmanagement-Prädikat „New Deals“ schmücken. Es würdigt modernes, praxisbewährtes Personalmanagement, das einen Ausgleich zwischen den Interessen von Unternehmen und Beschäftigten anstrebt.

„Gute Chefs erreichen, dass der Job zum Leben passt“, sagte gestern Dr. Uwe Jürgenhake, Geschäftsführer der Soziale Innovation GmbH, die das Projekt koordiniert. In einer kleinen Feierstunde blickte gestern Jürgenhake mit weiteren Beteiligten in der Industrie- und Handelskammer Dortmund auf das vergangene Jahrzehnt zurück.

Bei der Entwicklung des Wirtschaftsstandorts sei die Frage von Personalmanagement eine entscheidende Größe, meinte Thomas Westphal, Chef der Wirtschaftsförderung Dortmund.

Mit „New Deals“ geht es auch darum, Nachahmungseffekte anzustoßen. Es sei schön, auf einen Betrieb verweisen zu können, der ein Personalmanagementinstrument erfolgreich eingesetzt habe, „das überzeugt eher, als das in einem Buch nachzule-

sen“, findet Dr. Marcel Beller vom heimischen Unternehmensverband Metall.

DGB-Chefin Jutta Reiter hat wiederum festgestellt, dass sich mit der Zeit in bestimmten Branchen bestimmte Trends durchsetzen. Bei Technologieunternehmen sei Projektarbeit mit familienfreundlichen Arbeitszeiten heutzutage selbstverständlich und daher kein Grund mehr für ein Prädikat. Das sei in anderen Branchen noch anders.

Vielfältige Ansätze

So breit wie die Themen des betrieblichen Personalmanagements sind, so vielfältig sind auch die Ansätze, mit denen sich die Preisträger erfolgreich beworben haben. In den letzten Runden gewannen vor allem die Themen Nachwuchsgewinnung und Bindung erfahrener Beschäf-

tigter an Stellenwert. Im Folgenden einige Prädikatsträger:

► **Beispiel 1:** Die Atlas Schuhfabrik entwickelt mit ihren 210 Mitarbeitern innovative Sicherheitsschuhmodelle. Und nicht nur beim Produkt dreht sich alles um das Thema Gesundheit, auch das Wohlbefinden der Mitarbeiter hat oberste Priorität. Schon im Jahr 2000 wurde unter der Begleitung einer Physiotherapeutin das Bewegungsprogramm „Fit 4 work“ eingeführt. Pro Schicht gibt es seitdem zwei zehnminütige Bewegungspausen. „Männer tun sich dabei schwerer als Frauen“, weiß Geschäftsführer Thomas Lanzki. Einige Mitarbeiter haben außerdem einen Schrittzähler dabei. „Statt fünfmal hin- und herzumalen“ könne es effizienter sein, mal eben zum Büro des Kolle-

gen zu gehen, meint Lanzki. Und gesünder sei es auch.

► **Beispiel 2:** Die Ga-Tec Gabelstaplertechnik GmbH mit 29 Mitarbeitern investiert bewusst in die Ausbildung von Jugendlichen, deren problematischer familiärer oder schulischer Hintergrund eine erfolgreiche Vermittlung in eine Lehre erschwert. Mit der Möglichkeit der Teilzeitausbildung ist das Unternehmen darüber hinaus sehr familienfreundlich aufgestellt.

Kontakt halten

► **Beispiel 3:** Das Seniorenhaus Vinzenz mit 49 Mitarbeitern steht vor der Herausforderung, die begehrten examinierten Pflegekräfte zu halten. Zu Mitarbeitern in Elternzeit wird mit Einladungen zu Teambesprechungen der Kontakt gehalten. Diese Mitarbeiter können auch weiterhin an Fortbildungen teilnehmen, um auf dem neusten Stand zu bleiben. „Besonders innovativ für die Branche“ ist aus Sicht von Matthias Stiller, Leiter der IHK-Weiterbildung, die Einführung flexibler Arbeitszeiten, sodass die Beschäftigten ihre Kinder betreuen oder Angehörige pflegen können. Bettina.Kiwitt

➊ Voraussetzung für Bewerbung

■ **Bewerben** für „New Deals“ können sich private und öffentliche Unternehmen, gleich welcher Größenordnung und Branche.

■ **Voraussetzung** für eine erfolgreiche Bewerbung ist, dass Personalpolitik im Un-

ternehmen einen hohen Stellenwert hat und zu einem angemessenen Ausgleich zwischen Arbeitgeber- und Arbeitnehmerinteressen beiträgt.

■ **Mehr Infos** gibt es unter www.newdeals.de