

NEW
DEALS

PRESSEMITTEILUNG

DORTMUNDER
PERSONALMANAGEMENT PRÄDIKAT

Dortmund, 11. November 2015

Dortmunder Personalmanagement Prädikat 2015 – Zehn Arbeitgeber in der Region beweisen zukunftsfähiges und vorbildliches Personalmanagement

Dortmund – Am 10. November 2015 wurden Unternehmen zum achten Mal für erfolgreiche und vorbildliche Maßnahmen im Bereich des betrieblichen Personalmanagements mit dem Dortmunder Personalmanagement Prädikat ausgezeichnet.



Bildunterschrift: Vertreter/innen aller Prädikatsträger 2015, Joachim Beyer, Wirtschaftsförderung Dortmund (hintere Reihe, mittig, 8. Person von links), Matthias Stiller, IHK zu Dortmund (hintere Reihe, 6. Person von rechts)

Im Westfälischen Industrieklub Dortmund e. V. wurden die Prädikate von Joachim Beyer, Leiter Arbeit und Qualifizierung der Wirtschaftsförderung Dortmund, Matthias Stiller, stellvertretender Geschäftsführer Berufliche Bildung der Industrie- und Handelskammer zu Dortmund sowie von Jutta Reiter, Vorsitzende der DGB-Region Dortmund-Hellweg, an die zehn Preisträger übergeben.

Eine Jury bestehend aus Dortmunder Arbeitsmarktakteuren entscheidet im Vorfeld über die Vergabe des Qualitätslabels. Mit dem Prädikat werden besonderes Engagement und

innovative, in die betriebliche Praxis umgesetzte Lösungen in der Personal- und Beschäftigungspolitik gewürdigt und publik gemacht – Lösungen, die sowohl dem Unternehmen wie den Beschäftigten dienen.

Die New Deals Preisträger 2015 liefern vielfältige Ansätze zur Bewältigung personalbezogener Herausforderungen in unterschiedlichen Branchen, überwiegend in kleinen und mittelständischen Unternehmen und bieten so Anregungen auch für andere Betriebe.

Fünf der diesjährigen Preisträger kommen direkt aus Dortmund, zwei aus dem Kreis Unna und ein Preisträger ist in Hamm angesiedelt. Ein Preisträger hat seinen Unternehmenssitz in Duisburg, ein weiterer in Düsseldorf.

Folgende zehn Unternehmen wurden ausgezeichnet:

- audalis Kohler Punge & Partner (Dortmund) – Das Unternehmen für Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Rechtsberatung und Unternehmensberatung hat in den vergangenen Jahren ein umfassendes Personalmanagementsystem aufgebaut und implementiert, das eine hohe Mitarbeiterorientierung aufweist und Wertschätzung und Motivation groß schreibt. Dazu gehören zahlreiche, systematisch miteinander verbundene Maßnahmen zur Förderung von Information und Kommunikation, Personalentwicklung sowie Work-Life-Balance und Gesundheit. audalis zeichnet sich dabei durch eine leitbildgeprägte Unternehmens- und Führungskultur aus.
- Günter Malz GmbH & Co. KG (Dortmund) – Das Geschäftsfeld des Handwerksunternehmens umfasst die Reparatur, Installation sowie den Verkauf von Kälte-/Klimatechnik und Fleischereimaschinen. Ein offener, vertrauensvoller und persönlicher Umgang miteinander sind kennzeichnend für die Unternehmens- und Führungskultur. Besonderen Wert legt das Unternehmen auf die Ausbildung sowie Weiter- und Fortbildung seiner Beschäftigten, auch mit Blick auf eine perspektivische Nachfolgemöglichkeit, und bietet hierbei umfangreiche Unterstützung.
- HAARWERK Friseursalon Jörn Ulrich (Dortmund) – Mit einem gelungenen Personalmanagement und einer wertschätzenden Führungskultur realisiert der Inhaber des Friseursalons eine hohe Arbeitszufriedenheit und Mitarbeiterbindung. Wichtige Strukturen wie regelmäßige Teammeetings und kurzyyklische Mitarbeitergespräche sowie eine offene Kommunikation tragen dazu bei. Hinzu kommen erfolgreiche Maßnahmen für eine gute Vereinbarkeit von Beruf und Privatem sowie die stete Förderung der persönlichen Weiterbildung und -entwicklung der Mitarbeiterinnen.
- Hielscher GmbH (Hamm) - Das Haustechnikunternehmen bietet seinen Kunden und Kundinnen umfangreiche Dienstleistungen rund um Sanitär- und Heizungsanlagen. Die Personalpolitik der Hielscher GmbH zeichnet sich durch eine werteorientierte Unternehmenskultur aus, bei der Equality und Diversity groß geschrieben werden. Der wertschätzende Umgang spiegelt sich in den Aktivitäten der Personalgewinnung

NEW DEALS Büro

c/o Soziale Innovation GmbH

Deutsche Strasse 10 • 44339 Dortmund • Fon 0231 – 88 08 64 – 22 • Fax 0231 - 88 08 64 – 29

E-Mail: team@newdeals.de • www.newdeals.de

und Personalentwicklung wider. Die Aus- und Weiterbildung der Mitarbeiter/innen spielt dabei eine zentrale Rolle.

- Osudio Deutschland GmbH (Lünen) – Der IT-Dienstleister entwickelt und implementiert Softwarelösungen in der Welt des E-Business. Das Unternehmen hat binnen kurzer Zeit ein Personalmanagementsystem aufgebaut, bei dem Transparenz, Kommunikation sowie berufliche Entwicklungsmöglichkeiten eine hohe Bedeutung haben. Ein zentraler Bestandteil des Personalmanagements ist ein Leistungs- und Kompetenzbewertungssystem, um den Beschäftigten einen Überblick über ihre eigene Stellung im Betrieb und Entwicklungsoptionen zu geben. Aktivitäten im Bereich Work-Life-Balance und Gesunderhaltung runden die Personalarbeit ab.
- prismat GmbH (Dortmund) – Der IT-Dienstleister bietet umfangreiche Software-Entwicklung und SAP-Beratung in der Logistik. Das Unternehmensleitbild, das von der Belegschaft gemeinsam entwickelt und unterschrieben wurde, betont unternehmerische und Mitarbeiterziele gleichermaßen. Personalentwicklung und die Beteiligung der Beschäftigten bilden dabei Kernelemente, die durch umfangreiche und systematische Maßnahmen umgesetzt werden. Transparenz, Gemeinschaft und Work-Life-Balance werden bei den umfassenden personellen Aktivitäten groß geschrieben.
- START Zeitarbeit NRW GmbH (Duisburg) – Das Zeitarbeitsunternehmen, welches mit der Integration von zuvor arbeitslosen Personen in den Arbeitsmarkt einen arbeitsmarktpolitischen Auftrag erfüllt, wird in dieser Runde für das Engagement im Bereich der Fachkräfteentwicklung ausgezeichnet. Umfassende Qualifizierungen sowie persönliche Unterstützung bei dem Weg zur Externenprüfung vor der IHK sowie zur Berufsankennung einer ausländischen Ausbildung in der Gesundheits-/Krankenpflege ermöglichen es den Zeitarbeitskräften, mit großem Erfolg einen anerkannten Berufsabschluss zu erlangen. Damit wird ein zentraler Grundstein für die weitere berufliche Entwicklung gelegt.
- Tacke + Lindemann Baubeschlag- und Metallhandel GmbH & Co. KG (Dortmund) - Die Firma handelt europaweit mit Baubeschlägen, Befestigungstechnik, Metall, Werkzeug und Industriebedarf. Die eigene Aus- und Weiterbildung und eine langfristige Bindung der Mitarbeiter/innen sind dem Familienunternehmen wichtig. Dafür werden umfassende Aktivitäten und eine persönliche Unterstützung angeboten, die Ausdruck einer mitarbeiterorientierten Führungsphilosophie sind. Die Meinung der Beschäftigten ist gefragt, um Zufriedenheit und Wohlbefinden am Arbeitsplatz zu realisieren.
- Terex Material Handling & Port Solutions (Düsseldorf) – Dieses Segment der Terex Corporation ist führender Anbieter von Industriekranen, Krankomponenten, Services und Hafentechnologie. Im Rahmen seines umfassenden Personalmanagementsystems wurde ein noch fehlendes Element entwickelt, welches sich an die Führungskräfte in der beruflichen Lebensmitte richtet. Das Midlife Review ermöglicht eine Standortbestimmung der beruflichen Situation und ggf. eine

NEW DEALS Büro

c/o Soziale Innovation GmbH

Deutsche Strasse 10 • 44339 Dortmund • Fon 0231 – 88 08 64 – 22 • Fax 0231 - 88 08 64 – 29

E-Mail: team@newdeals.de • www.newdeals.de

berufliche Neuausrichtung innerhalb der Unternehmensgruppe. So trägt es zur Steigerung der Wertschätzung, Motivation und Zufriedenheit dieser Zielgruppe bei.

- UNIQ GmbH (Holzwickede) – Das junge Start-up-Unternehmen, das mittlerweile ganz Europa und die Welt mit seinen Schnäppchen-Portalen versorgt, ist innerhalb kürzester Zeit stark gewachsen. Parallel dazu wurden umfangreiche Personalmanagementstrukturen aufgebaut, die die individuellen Bedürfnisse der Beschäftigten in den Fokus stellen. In Form systematischer Personalmanagementinstrumente werden Themen wie Mitarbeiterzufriedenheit, Führung, Personalentwicklung und Work-Life-Balance angegangen. Ein eigener Feel-Good-Manager sorgt für eine gemeinschaftliche Unternehmenskultur und kümmert sich um die Belange der Beschäftigten.

Die einzelnen Konzepte werden im Laufe des nächsten Jahres in den Unternehmen selbst ausführlich vorgestellt. Sie sind zur Nachahmung empfohlen. Die erste New Deals vor Ort Veranstaltung findet am 21.01.2016 bei audalis Kohler Punge & Partner statt. Für weitere Informationen und Anmeldemöglichkeiten können Sie sich an das New Deals Büro wenden.

Besonderer Dank gebührt der Wirtschaftsförderung Dortmund, der DEW21 sowie den Unternehmensverbänden für Dortmund und Umgebung für ihre finanzielle Unterstützung der 8. Ausschreibungsrunde.

Die Broschüre zur Ausschreibung 2015 mit ausführlicher Beschreibung der Konzepte können Sie ebenfalls gerne im New Deals Büro anfordern.

Ansprechpartner für die Medien:

Dr. Uwe Jürgehake

Tel.: (0231) 88 08 64 – 11 oder (0172) 161 25 19

E-Mail: juergenhake@soziale-innovation.de

Unterstützt von:



DEW21



Si
research
consult
Forschung und Beratung

NEW DEALS Büro

c/o Soziale Innovation GmbH

Deutsche Strasse 10 • 44339 Dortmund • Fon 0231 – 88 08 64 – 22 • Fax 0231 - 88 08 64 – 29

E-Mail: team@newdeals.de • www.newdeals.de